

УТВЕРЖДЕНО
Решением Ученого Совета
МГИМО (У) МИД России
Протокол № 9/13

Председатель Совета,
Академик РАН Торкунов А.В.
« 4 » июня 2013г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСНОГО ОТБОРА
ПРИ ЗАМЕЩЕНИИ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ МГИМО (У) МИД РОССИИ

1. Общие положения

1.1. Положение об организации и проведении конкурсного отбора при замещении должностей научно-педагогических работников в Федеральном государственном образовательном бюджетном учреждении высшего профессионального образования «Московский государственный институт международных отношений (Университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее – Положение) определяет порядок и условия проведения конкурса, требования к претендентам и сроки замещения должностей: профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей и научных работников Института международных исследований МГИМО (У) МИД России (далее – МГИМО).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении Российской Федерации, Уставом МГИМО. Замещение должностей научно-педагогических работников осуществляется как по трудовому договору, заключаемому как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора, с учетом мнения Ученого совета МГИМО (факультета, института). В целях сохранения непрерывности учебного процесса заключение трудовых договоров с научно-педагогическими работниками, в том числе работающими на условиях совместительства, допускается до проведения конкурса.

1.3. Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор претендентов.

1.4. Конкурс на замещение должности научно-педагогического работника, занимаемой работником, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, проводится один раз в пять лет.

1.5. Конкурсный отбор претендентов на должность профессора и научных работников Института международных исследований МГИМО проводится на Ученом совете Университета. Конкурсный отбор претендентов на должности преподавателя, старшего преподавателя, доцента проводится на Ученых советах факультетов и институтов. По результатам конкурсного отбора и после заключения с работником

трудового договора издается приказ Ректора МГИМО о приеме его на преподавательскую должность по соответствующей кафедре, центру.

1.6. При переводе работника с его согласия на аналогичную должность или должность ниже той, которую он занимал на той же кафедре или перевод на другую профильную кафедру до окончания срока трудового договора конкурсный отбор не проводится.

1.7. Не проводится конкурс на замещение:

- должностей научно-педагогических работников, занимаемых беременными женщинами;

- должностей научно-педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

1.9. Претенденты имеют право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора, коллективным договором и присутствовать на заседаниях кафедры и Ученого совета, рассматривающих их кандидатуры.

1.10. На лиц, привлекаемых к научно-педагогической деятельности на условиях почасовой оплаты труда, настоящее Положение не распространяется.

2. Порядок и процедура проведения конкурсного отбора

2.1. В конкурсе на замещение должностей научно-педагогических работников могут участвовать как работники МГИМО, так и лица, не работающие в Университете.

2.2. Ежегодно до 1 июня Управление по работе с персоналом подготавливает списки научно-педагогических работников с указанием должности (в том числе совместителей), у которых истекает срок трудового договора в следующем учебном году, доводит его до сведения Проректора по учебной работе, Проректора по программному развитию, Проректора по кадровой политике, Ученого секретаря МГИМО.

2.3. Конкурсный отбор объявляется приказом Ректора не позднее, чем за два месяца до истечения срока трудовых договоров с научно-педагогическими работниками. На вакантную должность конкурсный отбор может объявляться в течение учебного года.

2.4. С целью определения соответствия претендентов на должности научно-педагогических работников предъявляемым требованиям в Университете установлен следующий порядок:

- для отбора на должности преподавателя, старшего преподавателя, доцента на факультетах (институтах) создаются Конкурсные комиссии для отбора претендентов, утверждаемых Учеными советами факультета (института) сроком до 5 лет;

- для отбора на должность профессора Ученый совет Университета утверждает состав Конкурсной комиссии сроком на 5 лет.

По результатам рассмотрения претендентов на должности научно-педагогических работников Конкурсные комиссии вносят свои предложения об избрании в соответствующие Ученые советы.

2.5. Прием документов на конкурс проводится в течение месяца после размещения информации о конкурсе. Ответственность за организацию, проведение конкурсного отбора и размещение информации о его проведении на официальном сайте МГИМО возлагается на Ученого секретаря МГИМО.

2.6. Отказ в приеме заявления может иметь место в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленным действующими нормативными правовыми актами, либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления.

2.7. Лица, допущенные к участию в конкурсе, должны получить заключение (рекомендацию) соответствующей кафедры.

2.8. Рекомендация кафедры по каждой кандидатуре, утвержденная на заседании кафедры, передается Ученому секретарю до прохождения конкурсного отбора. Заведующие кафедрами являются ответственными за подготовку документов и передачу их Ученому секретарю.

2.9. Для претендентов на должности профессора, доцента, старшего преподавателя и преподавателя предусмотрена двухступенчатая процедура конкурсного отбора. Первой инстанцией прохождения конкурса является кафедра, которая дает первичное заключение о возможности и целесообразности приема претендента на ту или иную должность. Второй инстанцией является Ученый совет Университета (факультета, института). Его решения, принятые на основе тайного голосования, при условии, что претендент набрал наибольшее число голосов членов Ученого совета, но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета, являются основанием для заключения трудового договора с претендентом.

2.10. Для лиц, прошедших конкурсный отбор, Ученый секретарь МГИМО (ученые секретари факультетов/институтов) оформляет выписку из протокола заседания, прилагает ее к комплекту документов, которые служат основанием для заключения трудового договора.

2.11. В дальнейшем документы передаются в Управление по работе с персоналом для подготовки проекта трудового договора и организации его подписания сторонами.

2.12. Если не подано ни одного заявления или ни один из претендентов не получил более 50% голосов членов Ученого совета, конкурсный отбор признается несостоявшимся.

2.13. Истечение срока трудового договора с работником является основанием прекращения трудовых отношений в случаях:

- непредставления работником заявления для участия в конкурсном отборе для последующего заключения трудового договора на очередной срок;
- если работник не прошел конкурсный отбор на Ученом совете МГИМО (факультета, института).

3. Требования к претендентам на должности научно-педагогических работников

3.1. Кандидаты на замещение должностей научно-педагогических работников в МГИМО, должны соответствовать квалификационным требованиям по должностям работников высших и приравненных к ним учебных заведений Российской Федерации.

3.2. Общие требования для занятия должностей научно-педагогических работников:

- наличие научных и учебно-методических публикаций;
- **обязательная регистрация в личном кабинете ЕСО МГИМО на портале mgimo.ru (наличие своей страницы). Для лиц, принимаемых в МГИМО на**

должности научно-педагогических работников впервые, устанавливается срок для указанной регистрации – 6 месяцев с даты принятия на работу.

- владение новыми образовательными технологиями и систематическая работа по практическому внедрению инноваций в научно-образовательный процесс;
- прохождение повышения квалификации не реже 1 раза в пять лет.

3.3. К претендентам на должность профессора, избираемым на должность впервые, предъявляются следующие квалификационные требования:

- наличие высшего профессионального образования;
- наличие ученой степени доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или наличие ученого звания профессора;
- наличие монографии (учебного пособия) и наличие пяти статей в ведущих научных журналах, в том числе не менее 2 публикаций в российских или зарубежных журналах, включенных в систему Российского индекса научного цитирования и перечень Высшей аттестационной комиссии Министерства образования и науки Российской Федерации и/или в базы данных Web of Science, Scopus.

При повторном переизбрании на должность профессора:

- наличие монографий (учебного пособия) или наличие пяти статей в ведущих научных журналах за аттестационный период (5 лет), в том числе не менее 2 публикаций в российских или зарубежных журналах, включенных в систему Российского индекса научного цитирования и перечень Высшей аттестационной комиссии Министерства образования и науки Российской Федерации и/или в базы данных Web of Science, Scopus.

- чтение лекций;

- руководство итоговыми квалификационными работами бакалавров, магистров и диссертациями аспирантов;

- внесение значительного вклада в инновационное развитие учебного процесса.

По совместительству или для замещения временно отсутствующего работника на должность профессора могут быть приняты лица, не имеющие ученой степени кандидата (доктора) наук или ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы.

3.4. К претендентам на должность доцента предъявляются следующие квалификационные требования:

- высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника);

- наличие монографии или участие в написании коллективной монографии или раздела в учебном пособии (не менее 3 п.л.);

- наличие трех статей в ведущих научных изданиях, включая не менее 1 публикации в российских или зарубежных журналах, включенных в систему Российского индекса научного цитирования и перечень Высшей аттестационной комиссии Министерства образования и науки Российской Федерации и/или в базы данных Web of Science, Scopus;

- чтение лекций, ведение семинаров, участие в руководстве итоговыми квалификационными работами бакалавров, магистров.

По совместительству или для замещения временно отсутствующего работника на должность доцента могут быть приняты лица, не имеющие ученой

степени кандидата (доктора) наук или ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы.

3.5. К претендентам на должность старшего преподавателя предъявляются следующие квалификационные требования:

- наличие высшего профессионального образования **(по программе специалитета или магистратуры)** и стажа научно-педагогической работы не менее 3 лет **(при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года);**

- наличие научных и учебно-методических публикаций;
- ведение семинаров, практических занятий, тьюторства.

При повторном избрании – обязательное участие в научных конференциях.

3.6. К претендентам на должность преподавателя предъявляются следующие квалификационные требования:

- наличие высшего профессионального образования **(по программе специалитета или магистратуры)** и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года **(при наличии послевузовского профессионального образования или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы);**

- ведение семинаров, практических занятий, тьюторства и участие в других формах учебной и учебно-методической работы.

При повторном избрании – обязательное участие в научных конференциях.

3.7. Для преподавателей языковых кафедр приравнять учебно-методические и научно-методические публикации к публикациям в российских или зарубежных журналах, включенных в систему Российского индекса научного цитирования и перечень Высшей аттестационной комиссии Министерства образования и науки Российской Федерации и/или в базы данных **Web of Science, Scopus**. А также можно засчитывать за публикацию различные виды неопубликованных типографским способом материалов, размещенных на официальном сайте МГИМО, которые используются в учебном процессе при письменном согласии заведующего кафедрой.

3.8. К претендентам на должность главного научного сотрудника предъявляются следующие квалификационные требования: наличие ученой степени доктора наук и ученого звания профессора, наличие монографии (учебного пособия) и наличие семи статей в ведущих научных журналах.

3.9. К претендентам на должность ведущего научного сотрудника предъявляются следующие квалификационные требования: наличие ученой степени доктора наук или ученой степени кандидата наук и ученого звания или степени кандидата наук и стажа научно-педагогической работы не менее 3 лет, наличие монографии (учебного пособия) и наличие семи статей в ведущих научных журналах.

3.10. К претендентам на должность старшего научного сотрудника предъявляются следующие квалификационные требования: наличие высшего профессионального образования **(по программе специалитета или магистратуры)** стажа научно-педагогической работы не менее 5 лет или наличие ученой степени кандидата наук или доктора наук без предъявления требований к стажу работы, наличие монографии или участие в написании коллективной монографии или раздела в учебном пособии (не менее 3 п.л.), наличие пяти статей в ведущих научных изданиях.

3.11. К претендентам на должность научного сотрудника предъявляются следующие квалификационные требования: наличие высшего профессионального образования **(по программе специалитета или магистратуры)** и стажа научно-

педагогической работы не менее 2 лет или наличие ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы, а также наличие трех статей в ведущих научных изданиях.

3.12. К претендентам на должность младшего научного сотрудника предъявляются следующие квалификационные требования: наличие высшего профессионального образования (**по программе специалитета или магистратуры**) и опубликованных печатных работ, подготовленных самостоятельно или в соавторстве без предъявления требований к стажу работы.

3.13. Для всех претендентов на должности научно-педагогических работников Ученым советом Университета могут вводиться дополнительные критерии конкурсного отбора:

а) наличие учебников и учебных пособий, которым присвоены грифы Министерства образования Российской Федерации, других министерств и ведомств, Учебно-методического объединения по соответствующему направлению, а также научно-методических и учебно-методических советов;

б) периодическое обновление и/или разработка новых учебно-методических материалов;

в) защита или подготовка к защите кандидатской/докторской диссертации;

г) количество аспирантов и соискателей, защитивших диссертации под научным руководством;

д) участие в исследовательских проектах МГИМО;

е) участие в научных конференциях и семинарах, организация научных конференций и семинаров;

ж) использование новых информационных образовательных технологий для соискателей языковых кафедр и т.д.

4. Документы, представляемые претендентом для участие в конкурсном отборе

4.1. Для участия в конкурсном отборе претенденты подают документы в течение одного месяца со дня опубликования объявления о конкурсе.

4.2. Претендент, работающий или ранее работавший в МГИМО на должностях научно-педагогических работников, должен представить заявление на имя Ректора об участии в конкурсе, отчет, подписанный заведующим кафедрой (центром) и список опубликованных трудов за предыдущие годы работы.

4.3. Претендент, ранее не работавший в МГИМО должен представить:

- заявление на имя Ректора об участии в конкурсе;
- представление кафедры;
- отчет и список опубликованных трудов за предыдущие годы работы;
- копию трудовой книжки;
- копию диплома о высшем образовании;
- копию диплома кандидата (доктора) наук;
- копию аттестата доцента (профессора);
- автобиографию;
- справка об отсутствии судимости.