ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ (УНИВЕРСИТЕТ) МИД РОССИИ»

Одобрена решением Ученого Совета МГИМО МИД России
Протокол от «27» марта 2025 г № 41/25

«УТВЕРЖДАЮ»
Проректор по научной работе
МГИМО МИД России
А.А. Байков
«27» марта 2025 г.

ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Направление подготовки
38.04.02 «Менеджмент»

Направленность (профиль) программы
«Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management»

Квалификация **Магистр**

Форма обучения
очная

Москва
2025

Содержание

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 4

1.1. Назначение основной профессиональной образовательной программы «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» 4

1.2. Нормативные документы для разработки основной образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» 4

1.3. Общая характеристика основной профессиональной образовательной программы «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» 6

1.4. Перечень сокращений 8

Раздел 2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКОВ 9

2.1. Общее описание профессиональной деятельности выпускников 9

2.2. Перечень профессиональных стандартов, соотнесенных с ОС ВО МГИМО 9

Раздел 3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 11

3.1 Требования к планируемым результатам освоения образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», обеспечиваемым дисциплинами (модулями) и практиками 11

3.2. Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения 11

3.3. Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения ... 15

3.4. Обязательные профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения 18

Раздел 4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 24

4.1 Требования к структуре и содержанию основной профессиональной образовательной программы «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» 24

4.2 Календарный учебный график основной профессиональной образовательной программы «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» 25

4.3 Учебный план основной профессиональной образовательной программы «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» 25

4.4. Рабочие программы дисциплин (модулей) и практик **26**

4.5. Фонды оценочных средств для текущей и промежуточной аттестации по дисциплинам (модулям) и практикам **27**

4.6. Программы государственной итоговой аттестации **27**

Раздел 5. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ***28***

5.1. Общесистемные условия реализации основной профессиональной образовательной программы «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» **28**

5.2. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение основной профессиональной образовательной программы «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» **29**

5.3. Кадровое обеспечение реализации основной профессиональной образовательной программы «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» **36**

5.4. Финансовые условия реализации основной профессиональной образовательной программы «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» **37**

5.5. Механизм оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по основной профессиональной образовательной программе «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» **38**

Раздел 6. СПИСОК РАЗРАБОТЧИКОВ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ***39***

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ ***40***

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Назначение основной профессиональной образовательной программы «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

Назначение основной профессиональной образовательной программы «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» (далее – ОПОП), разработанной Федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее – МГИМО или «Университет») по направлению подготовки 38.04.02. «Менеджмент» на основе соответствующего Самостоятельно устанавливаемого образовательного стандарта высшего образования МГИМО МИД России (далее – ОС ВО МГИМО) с учетом профессиональных стандартов – подготовка выпускника, который способен, опираясь на полученные углубленные знания, умения и сформированные компетенции, самостоятельно решать на современном уровне задачи в области профессиональной деятельности с учетом потребностей российского рынка труда.

1.2. Нормативные документы для разработки основной образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

Нормативные документы для разработки ОП ВО по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент

- Федеральный закон Российской Федерации: «Об образовании в Российской Федерации» (от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ (в действующей редакции);
- Образовательный стандарт высшего образования МГИМО МИД России по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (квалификация "магистр"), утвержденный решением Ученого совета МГИМО МИД России от 13 июня 2019 г. N 13/19 (в ред. от 17.12.2020 г);
- Приказ Минобрнауки России от 6 апреля 2021 г. №245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программа высшего образования -программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;
- Приказ МГИМО МИД России от 16 ноября 2020 года № 833 «Об утверждении Положения о порядке организации и осуществления образовательной деятельности в МГИМО МИД России»

- Нормативно-методические документы Министерства образования и науки Российской Федерации;
- Устав Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации»;
- Коллективный договор между администрацией и работниками МГИМО МИД России от 6 октября 2020 года (Протокол №3-06/10/20 от 06 октября 2020 г);
- Правила внутреннего распорядка МГИМО МИД России от 06 октября 2020 года (Протокол №3-06/10/20 от06 октября 2020 г);
- Положение о порядке разработки и утверждения основных профессиональных образовательных программ высшего образования - программ бакалавриата и программ магистратуры в МГИМО МИД России (Решение Ученого совета МГИМО МИД России от 13 декабря 2022 г. № 1137);
- Положение о порядке разработки и утверждения рабочих программ дисциплин (модулей) в МГИМО МИД России (Решение Ученого совета МГИМО МИД России от 13 декабря 2022 г. № 1137);
- Положение о промежуточной аттестации обучающихся МГИМО МИД России от 17 декабря 2020 г. (Протокол Ученого совета № 03/20 от 17 декабря 2020 г.);
- Положение о государственной итоговой аттестации выпускников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации от 9 июня 2016 г. № 403;
- Положение об организации занятий по элективным дисциплинами в МГИМО МИД России от 20 января 2021 г. (Протокол Ученого совета № 04/21 от 20 января 2021 г.);
- Положение о порядке проверки выпускных квалификационных работ на объем заимствования и их размещения в электронно-библиотечной системе в МГИМО МИД России от 7 октября 2014 г. № 13/14;
- Положение об академическом рейтинге студентов МГИМО МИД России, утвержденное решением Ученого совета Университета № 36/24 от 22 октября 2024 г.;
- Положение о практической подготовке обучающихся МГИМО МИД России от (Решение Ученого совета МГИМО МИД России от 30 октября 2020г. № 02/20).
- Прочие положения и регламенты МГИМО МИД России.

1.3. Общая характеристика основной профессиональной образовательной программы «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

1.3.1. Миссия, цели и задачи основной профессиональной образовательной программы «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

Миссия ОПОП ВО «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению 38.04.02 «Менеджмент» состоит в том, чтобы готовить менеджеров международного уровня, владеющих теоретическими и практическими знаниями и навыками в области современного международного менеджмента, кросс-культурного менеджмента, корпоративного управления, маркетинга и управления проектами, умеющих принимать решения по вопросам стратегического развития компании; менеджеров – лидеров, высококвалифицированных руководителей организаций в различных отраслях со знанием иностранного языка, способных успешно работать в российских и иностранных компаниях и продвигать интересы российского бизнеса на мировых рынках.

Целью ОПОП ВО «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению 38.04.02 Менеджмент является подготовка высококвалифицированных специалистов, способных эффективно управлять многонациональными командами и проектами в условиях глобализации; специалистов, способных успешно интегрировать культурные особенности в стратегическое управление, способствуя тем самым устойчивому развитию организаций.

Программа отвечает задачам дать магистрантам образование высокого уровня в сфере международного бизнеса и развить у них навыки и компетенции для осуществления практической и научно-исследовательской работы в области международного бизнеса, обеспечивая их необходимыми знаниями и навыками для успешной работы в мультикультурной среде.

Задачами ОПОП являются:

- получение теоретических знаний и овладение широким кругом практических компетенций в области функционирования современных организаций и проектов, управления ими и поведением людей в международных организациях, обеспечение соответствия способностей выпускников применять знания, умения и личностные качества в процессе управления указанных организаций;

- формирование у обучающихся способностей к принятию управленческих решений, адаптации в условиях культурного разнообразия, четкого представления о концепциях внутрифирменного управления, навыков лидерства и управления изменениями в многонациональных командах;
- формирование у обучающихся финансовой грамотности, в том числе для реализации грамотных стратегий деятельности международных компаний, включая анализ, планирование и бюджетирование их финансовой деятельности;
- формирование у обучающихся теоретических знаний в области кросс-культурных коммуникаций, практических навыков ведения международных переговоров, включая изучение особенностей национальных переговорных стилей;
- приобретение обучающимися современных знаний, умений и навыков в области письменных деловых коммуникаций, формирование способности составлять и использовать основные структуры делового письма, осуществлять письменную коммуникацию с целью достижения эффективного делового взаимодействия с внутренней и внешней средой организации;
- формирование у обучающихся всесторонних профессиональных компетенций и развитие навыков их практического применения в целях осуществления основной профессиональной деятельности.

1.3.2. Квалификация, присваиваемая выпускникам основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

По завершении освоения ОПОП ВО после успешного прохождения государственной итоговой аттестации выпускнику присваивается квалификация «магистр».

1.3.3. Объем основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

Объем ОПОП ВО по направлению подготовки за весь период обучения в соответствии с ОС ВО МГИМО по данному направлению подготовки – 120 з.е.

Объем ОПОП ВО, реализуемый за один учебный год, составляет 60 з.е.

Объем ОПОП ВО за один учебный год при обучении по индивидуальному учебному плану вне зависимости от формы обучения не может составлять более 70 з.е.; при ускоренном обучении – не более 80 з.е.

1.3.4. Формы обучения

Очная.

1.3.5. Срок получения образования

2 года.

1.4. Перечень сокращений

–ЕКС – единый квалификационный справочник

–з.е. – зачетная единица

–ОПОП – основная профессиональная образовательная программа

–ОТФ - обобщенная трудовая функция

–ОПК – общепрофессиональные компетенции

–ОС ВО МГИМО – образовательный стандарт высшего образования МГИМО МИД России

–ПК – профессиональные компетенции

–ПС – профессиональный стандарт

–УГСН – укрупненная группа направлений и специальностей

–УК – универсальные компетенции

–ФЗ – Федеральный закон

– ФГОС ВО – федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования

Раздел 2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКОВ

2.1. Общее описание профессиональной деятельности выпускников

Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие программу магистратуры «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management», могут осуществлять профессиональную деятельность:

- 01Образование и наука
- 08 Финансы и экономика
- 40Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности

Выпускник программы магистратуры «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» готов решать следующие **профессиональные задачи** в соответствии с видами профессиональной деятельности:

- организационно-управленческие;
- информационно-аналитические;
- научно-исследовательские.

2.2. Перечень профессиональных стандартов, соотнесенных с ОС ВО МГИМО

Перечень профессиональных стандартов (при наличии), соотнесенных с федеральным государственным образовательным стандартом по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

№	Код профессионального стандарта	Наименование области профессиональной деятельности. Наименование профессионального стандарта
• 01Образование и наука		
1.	01	Научно-исследовательская деятельность, в сфере научных исследований
• 08 Финансы и экономика		
2.	08.015	В сфере внутреннего и внешнего аудита, финансового консультирования, Профессиональный стандарт «Специалист по корпоративному кредитованию», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 марта 2015 г. № 174н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 08 апреля 2015 г., регистрационный № 36770)
3.	08.017	В сфере управления рисками Профессиональный стандарт «Специалист по управлению рисками», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07 сентября 2015 г. № 591н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 08 октября 2015 г., регистрационный № 39228)
• 40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности		
4.	40	В сфере стратегического, тактического и оперативного управления и планирования деятельности организации, в том числе финансового, управления проектами и развитием организации

5.	40	В сфере исследований и разработок, в части организации проектной деятельности, исследования рынка, анализа экономической состоятельности инновационных проектов, стратегического и тактического планирования организации и реализации процессов внедрения инноваций в организации
6.	40	В сфере исследований, анализа и прогнозирования социально-экономических процессов и явлений на микро- и макроуровнях в экспертно-аналитических организациях и службах
7.	40	В сфере производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижения и продажи продукции и услуг на российском и/или международных рынках, контроль качества, организацию логистических цепей, планирование и обслуживание финансовых потоков
8.	40	В сфере консалтинга, включая анализ и прогнозирование развития организации, разработку мер по совершенствованию управления организацией, решение иных вопросов стратегического и тактического характера

Перечень обобщённых трудовых функций и трудовых функций, имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускника программ высшего образования – программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», содержится в Приложении.

Раздел 3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

3.1 Требования к планируемым результатам освоения образовательной программы по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», обеспечиваемым дисциплинами (модулями) и практиками

Результаты освоения ОПОП ВО магистратуры «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент определяются приобретаемыми выпускником компетенциями, т.е. его способностью применять знания, умения и личные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности. В результате освоения ОПОП у

выпускника должны быть сформированы компетенции, установленные данной программой.

В результате освоения программы магистратуры у выпускника должны быть сформированы универсальные, общепрофессиональные, профессиональные и дополнительные профессиональные компетенции.

Выпускник программы магистратуры «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» должен обладать следующими универсальными компетенциями (УК):

3.2. Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Наименование категории (группы) универсальных компетенций)	Код и наименование универсальной компетенции выпускника	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	ИУК-1.1. Анализирует, верифицирует, оценивает полноту и достаточность информации в ходе профессиональной деятельности, при необходимости восполняет и синтезирует недостающую информацию. ИУК-1.2. Грамотно, логично, аргументированно формирует собственные суждения и оценку информации; отличает факты от мнений, интерпретаций. ИУК-1.3. Разрабатывает альтернативные стратегии действий, в том числе в ситуации неопределенности и турбулентности, на основе критического анализа и системного подхода. ИУК-1.4. Принимает обоснованное решение, определяет и оценивает практические последствия возможных решений задачи. ИУК-1.5. Способен систематизировать результаты коллективной интеллектуальной деятельности

Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	ИУК-2.1. Знает современные организационные и технологические методы, принципы и инструменты, используемые в проектной работе; методы, критерии и параметры составления проекта и оценки результатов/ проектной деятельности. ИУК-2.2. Умеет разрабатывать техническое задание проекта, его план-график; составлять, проверять и анализировать проектную документацию; составлять и представлять результаты проекта в виде отчетов, статей, выступлений на конференциях; организовывать и координировать работу участников проекта. ИУК-2.3. Владеет навыками эффективной организации и координации этапов реализуемого проекта с целью достижения эффективного результата при соблюдении оптимального баланса между объемом работ и ресурсами.
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	ИУК-3.1. Владеет навыками лидера, умеет осуществлять руководство членами команды, распределяя и делегируя полномочия между ними для достижения оптимального результата. ИУК-3.2. Знает основные правила и условия для организации эффективной командной работы; базовые принципы, определяющие план действий для достижения поставленной цели команды. ИУК-3.3. Владеет навыками грамотной и эффективной организации, координации и руководства командным взаимодействием при решении профессиональных задач для достижения поставленной цели в том

		числе и во мультинациональном коллективе.
Коммуникация	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (-ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия	ИУК-4.1. Знает основные принципы и правила деловой, академической и профессиональной этики; основные средства информационно-коммуникационных технологий. ИУК-4.2. Владеет навыками эффективной устной и письменной коммуникацией в процессе академического и профессионального взаимодействия на русском и иностранном (-ых) языках, в том числе с использование современных информационно-коммуникационных технологий, включая современные формы цифровизации бизнеса ИУК-4.3. Умеет грамотно, четко и доступно излагать в письменной и/или устной форме научную и профессиональную информацию на русском и иностранном (-ых) языках; создавать письменные тексты официально-делового и научного стилей речи на русском и иностранном (-ых) языках при изложении профессиональных вопросов; редактировать и корректировать официально-деловые, научные и профессиональные тексты на русском и иностранном (-ых) языках; использовать современные информационно-коммуникационные технологии для академического и профессионального взаимодействия.

Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	ИУК-5.1. Знает основные концепции, трактовки и компоненты понятий «культура» и «межкультурные коммуникации», владеет навыками кросс-культурного анализа и мультинационального делового общения. ИУК-5.2. Умеет коммуницировать и создавать официально-деловые, научные и профессиональные тексты, учитывая цивилизационные, национальные, этнокультурные и конфессиональные особенности аудитории/собеседника/оппонента. ИУК-5.3. Владеет навыками и приемами эффективной межкультурной коммуникации, основанной на знании разнообразия культур.
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровье сбережение)	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	ИУК-6.1. Знает основы, направления, источники и способы совершенствования профессиональной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста и требований рынка труда. ИУК-6.2. Умеет правильно формулировать цели, задачи и направления профессионального развития и карьерного роста с учетом условий, средств, личностных возможностей, и требований рынка труда; критически оценивать и оптимально использовать собственные ресурсы и возможности для успешной профессиональной деятельности; ИУК-6.3. Владеет навыками и приемами определения, планирования, реализации и повышения уровня профессиональной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного

		роста и требований рынка труда.

Выпускник программы магистратуры «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» должен обладать следующими общепрофессиональными компетенциями (ОПК):

3.3. Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Категория (группа) общепрофессиональных компетенций	Код и наименование общепрофессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции
Теоретические и практические задачи профессиональной деятельности	ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.	ИОПК-1.1. Обладает фундаментальными знаниями в области менеджмента и международного бизнеса. ИОПК-1.2. Умеет использовать фундаментальные знания в области менеджмента, маркетинга и финансов для решения прикладных и/или исследовательских задач. ИОПК-1.3. Владеет навыками выбора оптимальных методов решения практических и исследовательских задач в области международного бизнеса.
	ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системой решении управленческих и исследовательских задач.	ИОПК-2.1. Владеет навыками осуществлять поиск, анализ и оценку макроэкономической и иной профессионально значимой информации, в том числе в страновом и региональном разрезе; ИОПК-2.2. Способен проводить анализ и моделирование процессов управления с целью оптимизации деятельности организации включая современные цифровые системы и методы;

Организационно-управленческая деятельность	ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность и социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды.	ИОПК-3.1. Умеет анализировать международные тенденции, эффективно работать в рыночных условиях, принимать компетентные управленческие решения, продвигая интересы России и российского бизнеса на мировой арене; ИОПК-3.2. Способен компетентно выстраивать коммуникацию с партнерами, исходя из целей и ситуации общения, определяя и реагируя соответствующим образом на культурные, языковые и иные особенности, влияющие на профессиональное общение и результаты переговоров ИОПК-3.3. Умеет логично и системно формулировать и обосновывать организационно-управленческие решения в сфере менеджмента и международного бизнеса, определяя процесс их реализации и прогнозируя оценку результативности

	ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.	ИОПК-4.1. Способен создавать проектные команды и временные рабочие группы в целях реализации проектов в сфере российского международного бизнеса и осуществлять руководство их деятельностью ИОПК-4.2. Владеет навыками аргументированного убеждения в поддержку предлагаемых организационно-управленческих решений в сфере менеджмента и российского и международного бизнеса ИОПК-4.3 Обладает навыками контроля за результатами выполнения принимаемых организационно-управленческих решений и оценки их результативности ИОПК-4.4 На основе современных методов и матричных моделей способен разрабатывать оптимальные стратегии развития бизнеса организации, планировать инновационные преобразования и реформы в области менеджмента.

Научные и прикладные исследования	ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.	ИОПК-5.1. Способен разработать план прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента и международного бизнеса на основе оценки и обобщения результатов научных исследований, проведенных отечественными и зарубежными авторами. ИОПК-5.2. Компетентен готовить солидные научно-практические исследовательские труды, в том числе в виде магистерской диссертации и других работ, а также аналитических статей, практических записок по результатам прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента и международного бизнеса ИОПК-5.3. Обладает навыками обобщения и формулирования выводов, разработки рекомендаций по результатам прикладного и/или фундаментального исследования в области менеджмента, российского и международного бизнеса

Выпускник программы магистратуры должен обладать профессиональными компетенциями (ПК):

3.4. Обязательные профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Задача ПД	**Объекты Профессиональной деятельности (или области знания)**	**Код и наименование профессиональной компетенции**	**Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции**	**Основание (ПС, анализ опыта)**
Тип задач профессиональной деятельности: организационно-управленческий:				
Стратегическое и тактическое управление и планирование	Сфера российского и международного бизнеса,	ПК-1. Способен управлять организациями,	ИПК-1.1. Умеет формулировать и решать сложные управленческие задачи,	Анализ отечественного и международног

развития организации, её проектной деятельности; Разработка и совершенствование форм и методов управления организацией; проектирование и внедрение процессных систем менеджмента; Структурирование, формирование и оптимизация организационной архитектуры организации;	частные и государственные компании 40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	подразделениями, группами (командами) сотрудников и проектами. ПК-2. Способен разрабатывать корпоративную стратегию. ПК-3. Способен разрабатывать программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию.	в том числе в условиях турбулентности и неопределенности международной среды; ИПК-1.2. Выполнять функции корпоративного управления (governance), управления (management), госуправления-регулирования (public administration); ИПК-2.1. Знает современные рыночные стратегии оптимизации развития компании. ИПК-2.2. Разрабатывает стратегии развития компании; осуществляет стратегическое и операционное управление компанией, ИПК-3.1 Знает современные организационные структуры компаний и основные направления их оптимизации. ИПК-3.2 Владеет навыками разработки программ организационного развития компаний в условиях цифровизации международного бизнеса ИПК-4.1 Компетентен выстраивать эффективные модели взаимодействия в профессиональной	о опыта

		ПК-4. Способен руководить и работать в мультинациональном коллективе.	среде по месту работы, в том числе в мультинациональном коллективе; ИПК-4.2. Знает основные концепции и методы руководства и лидерства в коллективе, владеет методами кросс-культурного анализа; ИПК-4.3 Способен выполнять функции ответственного исполнителя или руководителя со знанием иностранных языков в подразделениях организаций и в проектных группах, в том числе мультикультурного профиля, включая их создание и сопровождение в ходе реализации управленческих решений, программ и проектов;	
Тип задач профессиональной деятельности: информационно-аналитический				
Проведение менеджмент-анализа и принятие управленческих решений; Владение современными цифровыми	Аналитические центры, исследовательские и информационно-аналитические подразделения компаний, консалтинговые агентства; учреждения	ПК-5. Способен использовать современные научно-прикладные методы для проведения исследований и управления бизнес-	ИПК-5.1. Умеет определять задачи аналитических исследований в области менеджмента и международного бизнеса с целью подбора оптимального метода анализа. ИПК-5.2. Владеет алгоритмами	Анализ отечественного и международного опыта

технологиями в контексте управленческой деятельности; Экономический и стратегический анализ для построения прогнозов развития макро- и микросреды бизнеса;	науки и образования; 01 Наука и образование 06 Связь, информационные и коммуникационные технологии 40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	процессами. ПК-6. Способен применять методы экономического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде. ПК-7. Способен применять методы стратегического анализа. ПК-8. Способен готовить аналитические материалы для	отбора методов аналитической работы с информацией в контексте международного бизнеса. ИПК-6.1 Способен проводить анализ рыночных и финансово-экономических показателей на микро- и макроуровнях, давать оценку и обосновывать прогноз их динамики. ИПК-6.2. Владеет оптимальными приемами и методами отбора информации для проведения соответствующего анализа. ИПК-7.1. Знает современные методы стратегического анализа и умеет ими пользоваться. ИПК-7.2. Владеет навыками оценки рыночных показателей и составления прогноза их динамики. ИПК-8.1. Компетентен проводить анализ и моделирование процессов управления с целью оптимизации деятельности организации; ИПК-8.2. Владеет навыками анализа и обобщения данных для подготовки аналитических материалов по	

		управления бизнес-процессами в российских и зарубежных компаниях и оценки их эффективности.	управлению бизнес-процессами и совершенствованию системы построения и развития международного бизнеса компании	
Тип задач профессиональной деятельности: научно-исследовательский				
Обобщение и критическое оценивание результатов научно-исследовательских работ отечественных и зарубежных ученых, современных концепций и научных школ в сфере менеджмента, выявление и формулирование актуальных научных проблем; Проведение самостоятельных научно-практических исследований в сфере российского и международного менеджмента в соответствии с разработанным обоснованием темы и плана	Учреждения науки и образования аналитические центры аналитически подразделения компаний консалтинговые агентства 01 Образование и наука 40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	ПК-13. Способен обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями; выявлять и формулировать актуальные научные проблемы. ПК-14. Способен обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования.	ИПК-13.1. Выявляет актуальные научные проблемы в сфере менеджмента и международного бизнеса ИПК- 13.2. Разрабатывает методологический инструментарий научно-практических исследований и аналитической работы ИПК-14.1 Владеет логикой, методами и инструментами проведения научного исследования. ИПК-14.2 Владеет компетенцией согласно теме научно-практического исследования, составлять поэтапный план его реализации	Анализ отечественного и международного опыта

работы; Представление результатов проведенного исследования в виде научного отчета, доклада или статьи;		ПК-15. Способен проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой. ПК-16. Способен представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада (презентации)	ИПК-15.1 Проводит исследования, включая эмпирические, в рамках индивидуальных и коллективных научно-исследовательских проектов. ИПК-15.2 Владеет методологией проведения научно-практических исследований в сфере менеджмента и международного бизнеса ИПК-16.1. Готовит статьи и экспертные заключения с соблюдением современных требований отечественных и зарубежных академических изданий. ИПК-16.2 Готовит качественные презентации результатов научно-практических исследований в	

			Power-Point и др. ИПК-16.3 Умеет вести научные дискуссии по актуальным научно-практическим вопросам международного бизнеса, в том числе на иностранных языках	

Раздел 4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

4.1 Требования к структуре и содержанию основной профессиональной образовательной программы «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

В соответствии с федеральным законодательством Российской Федерации в сфере образования, нормативными и правовыми актами Минобрнауки России, локальными нормативными актами МГИМО МИД России, содержание и организация образовательного процесса при реализации ОПОП ВО регламентируется учебным планом; рабочими программами учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей); программами учебных и производственных практик; программой ГИА, другими материалами, обеспечивающими качество подготовки и воспитания обучающихся, а также методическими материалами, обеспечивающими реализацию соответствующих образовательных технологий. Совокупность документов, регламентирующих содержание и организацию образовательного процесса при реализации ОПОП ВО:

- Учебный план, включая календарный график, матрицу компетенций с распределением по дисциплинам;
- Рабочие программы дисциплин (модулей) и программы практик;
- Фонды оценочных средств для текущей и промежуточной аттестации по дисциплинам (модулям) и практикам;
- Программы Государственной итоговой аттестации.

4.2 Календарный учебный график основной профессиональной образовательной программы «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

Календарный учебный график устанавливает последовательность реализации ОПОП по годам, включая теоретическое обучение, практики, промежуточные и государственную итоговую аттестации, каникулы обучающихся.

Календарный учебный график приведен в Приложении.

4.3 Учебный план основной профессиональной образовательной программы «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

Учебный план составлен в соответствии с ОС ВО МГИМО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» и предусматривает изучение следующих блоков:

Структура программы магистратуры		Объем программы магистратуры и ее блоков в з.е.
Блок 1	Дисциплины (модули)	Не менее 54
Блок 2	Практика	Не менее 18
Блок 3	Государственная итоговая аттестация	Не менее 6
Объем программы магистратуры		120

При разработке программы магистратуры обучающимся обеспечивается возможность освоения элективных дисциплин (модулей) и факультативных дисциплин (модулей).

Факультативные дисциплины не включаются в объем программы магистратуры.

В рамках программы магистратуры выделяются обязательная часть и часть, формируемая участниками образовательных отношений.

К обязательной части программы магистратуры относятся дисциплины: «Управленческая экономика / Managerial Economics», «Концепции управления и организационное поведение / Management Concepts and Organizational Behaviour», «Управление человеческими ресурсами / Human Resource Management», «Финансовый менеджмент / Financial Management», «Иностранный язык / Foreign Language», обеспечивающие формирование общепрофессиональных компетенций, а также частично универсальных компетенций.

Объем обязательной части без учета объема государственной итоговой аттестации составляет не менее 15% процентов от общего объема программы магистратуры.

Часть, формируемая участниками образовательных отношений, состоит из дисциплин и практик, которые определяют направленность (профиль) программы и обеспечивают формирование профессиональных компетенций и частично - универсальных компетенций. В Программе большое внимание уделяется её вариативной части, формируемой в соответствии с развитием науки и бизнес-среды и позволяющей определять актуальную направленность обучения магистрантов.

Раздел ОПОП ВО «Практика», целью которой является закрепление знаний и умений, приобретаемые в рамках теоретического обучения, а также обеспечение приобретения профессиональных умений и навыков, состоит из учебной и производственной практики.

Тип учебной практики:

- научно-исследовательская работа. (получение первичных навыков научно-исследовательской работы)

Типы производственной практики:

- научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы).
- преддипломная

В раздел «Государственная итоговая аттестация» входят подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена по иностранному языку, подготовка к сдаче и сдача итогового государственного междисциплинарного экзамена по направлению подготовки и подготовка к защите и защита выпускной квалификационной работы.

Учебный план ОПОП ВО приведен в Приложении.

Матрица компетенций обеспечивает закрепление установленных данной программой компетенций за определенными учебными дисциплинами и практиками учебного плана ОПОП ВО. Целью матрицы компетенций является наглядное отражение формирования компетенций в рамках дисциплин и практик учебного плана, что помогает произвести оценку сформированности компетенций и качество освоение ОПОП ВО.

Матрица компетенций ОПОП ВО приведена в Приложении.

4.4. Рабочие программы дисциплин (модулей) и практик

Утвержденные рабочие программы учебных дисциплин и практик содержатся в Приложении.

4.5. Фонды оценочных средств для текущей и промежуточной аттестации по дисциплинам (модулям) и практикам

Фонды оценочных средств для текущей и промежуточной аттестации по дисциплинам (модулям) и практикам являются составной частью утвержденным рабочих программ дисциплин и практик. В соответствии с ОС ВО МГИМО магистратуры по направлению 38.04.02 «Менеджмент», оценка качества освоения обучающимися образовательной программы включает в себя текущий контроль успеваемости, промежуточную и государственную итоговую аттестацию обучающихся.

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям соответствующей ОПОП (текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация) созданы фонды оценочных материалов, включающие в себя:

• перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы;

• описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания;

• типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы;

• методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Для каждого результата обучения по дисциплине (модулю) или практике определены показатели и критерии оценивания сформированности компетенций на различных этапах их формирования, шкалы и процедуры оценивания.

Рабочие программы практик – в Приложении.

4.6. Программы государственной итоговой аттестации

Согласно требованиям ОС ВО МГИМО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», государственная итоговая аттестация выпускника высшего учебного заведения является обязательной и осуществляется после освоения образовательной программы в полном объеме.

Целью государственной итоговой аттестации является установление уровня подготовки выпускников к выполнению профессиональных задач и соответствия их подготовки требованиям ОС ВО МГИМО для присвоения квалификации

«магистр». К итоговым аттестационным испытаниям, входящим в состав государственной итоговой аттестации, допускаются студенты, успешно завершившее в полном объеме освоение образовательной программы магистратуры.

Процедура проведения Государственной итоговой аттестации определяется в соответствии с Положением о государственной итоговой аттестации выпускников МГИМО МИД России, утвержденным приказом ректора от 09.06.2016 № 403.

Программа Государственной итоговой аттестации приведена в Приложении.

Раздел 5. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

5.1. Общесистемные условия реализации основной профессиональной образовательной программы «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural Management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

МГИМО МИД России располагает на законном основании материально-техническим обеспечением образовательной деятельности (помещениями и оборудованием) для реализации программы магистратуры по Блоку 1 «Дисциплины (модули)» и Блоку 3 «Государственная итоговая аттестация» в соответствии с учебным планом.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде МГИМО МИД России из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»), как на территории МГИМО МИД России, так и вне ее.

Электронная информационно-образовательная среда МГИМО МИД России обеспечивает:

- доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, электронным учебным изданиям и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах дисциплин (модулей), практик;
- формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение его работ и оценок за эти работы.

Особенности функционирования и структуры электронной информационно-образовательной среды МГИМО МИД России регулируются Положением об электронной информационно-образовательной среде.

Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-

коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих. Функционирование электронной информационно-образовательной среды соответствует законодательству Российской Федерации.

В случае необходимости программа обеспечивает электронные и информационно-коммуникационные средства для дистанционного обучения и проведения видеоконференций.

Среднегодовое число публикаций научно-педагогических работников МГИМО МИД России за период реализации программы магистратуры в расчете на 100 научно-педагогических работников (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям) составляет 11 в журналах, индексируемых в базах данных WebofScience или Scopus, или 74 в журналах, индексируемых в Российском индексе научного цитирования.

5.2. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение основной профессиональной образовательной программы «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

Материально-технические условия для реализации образовательного процесса ОПОП ВО соответствуют действующим санитарным и противопожарным нормам и обеспечивают проведение:

- аудиторных занятий (лекций, практических и лабораторных работ, консультаций и т.п.);
- учебных и производственных практик (в том числе научно-исследовательской работы)
- самостоятельной работы обучающихся.

Для реализации образовательного процесса по ОПОП ВО материально-техническое обеспечение включает:

- лекционные аудитории, оборудованные компьютерами с установленным программным обеспечением (перечисление программ) и проектором для демонстрации презентаций;
- аудитории для проведения практических занятий, которые в том числе включают компьютерные классы с установленным программным обеспечением (перечисление программ) и доступом к сети Интернет для дисциплин, проводимых в компьютерных классах;
- лингафонные кабинеты для проведения занятий по изучению иностранных языков (перечислить оборудование);

– кабинеты для выполнения обучающимися самостоятельной учебной работы и проведения научно-исследовательской работы, оборудованные компьютерами с установленным программным обеспечением (перечисление программ) и доступом к сети Интернет.

МГИМО МИД России обеспечен необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства (состав определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит обновлению при необходимости).

Библиотечный фонд укомплектован печатными и электронными изданиями основной учебной литературы по дисциплинам обязательной части всех циклов, изданными за последние 10 лет (для дисциплин обязательной части гуманитарного, социального и экономического цикла – за последние пять лет), из расчета более 50 экземпляров таких изданий на каждые 100 обучающихся (т.е. более 0, 5 экземпляра на одного обучающегося). Фонд дополнительной литературы, помимо учебной, включает официальные, справочно-библиографические и специализированные периодические издания в расчете более 2-х экземпляров на каждые 100 обучающихся.

Фонд библиотеки в цифрах*:

Печатные издания		
•	Объем библиотечного фонда. Всего (экз.)	778029
•	Из него литература:	
•	Учебная	462074
•	Художественная	24890
•	Научная	291065

Электронные документы	
Всего	2 000 151
Из них:	
Книги	278 073
Периодика (количество наименований)	22 078
Диссертации	1 700 000

Для обеспечения учебного процесса библиотекой оформлена печатная подписка на 300 названий отечественной и зарубежной периодики.

Каждый обучающийся обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронным библиотечным системам и научным базам данных, содержащим учебные, учебно-методические, справочные и научные издания по изучаемым дисциплинам. Доступ к ЭБС осуществляется на основании прямых договоров с правообладателями. При этом обеспечена возможность удаленного доступа к электронным ресурсам. Кроме того, на всех компьютерах читальных залов библиотеки установлены справочно-правовые системы «Консультант Плюс» и «Гарант».

Библиотека работает в автоматизированной информационно-библиотечной системе МАРК-SQL. В настоящее время в электронном каталоге представлены все издания, находящиеся в фонде библиотеки. Электронные каталоги библиотеки представлены в Интернет. На платформе МАРК-SQL размещены выпускные квалификационные работы.

Электронные библиотечные системы, справочно-правовые системы, научные базы данных на 01.01.2022 г.*		
№ п/п	**Наименование базы данных, производитель, платформа и/или адрес входа**	**Характеристики ресурса, вид доступа для читателей**
1.	ЭБС ZNANIUM.COM «НИЦ ИНФРА-М» http://znanium.com/	Содержит книги, журналы, статьи из различных изданий (более 20 тыс.) Доступ по IP-адресам и индивидуальным паролям. Количество пользователей, имеющих одновременный индивидуальный неограниченный доступ к ЭБС – 6000. Сайт ЭБС соответствует ГОСТ 52872-2012: «Интернет-ресурсы. Требования доступности для инвалидов по зрению».
2.	ЭБС «Университетская библиотека онлайн» ООО «НексМедиа» https://biblioclub.ru/	Доступ к базовой коллекции и 135 книгам издательств-партнеров. Ресурс содержит учебники, учебные пособия, монографии, периодические издания, справочники, словари, энциклопедии, видео- и аудиоматериалы, художественную литературу. (около 100 тыс. наименований). Доступ по IP-адресам и индивидуальным

		паролям. Количество пользователей, имеющих индивидуальный неограниченный доступ к ЭБС – 8 000. Сайт ЭБС соответствует ГОСТ 52872-2012: «Интернет-ресурсы. Требования доступности для инвалидов по зрению». В базе данных представлено более 3000 аудиокниг, а скачиваемые фрагменты в формате pdf, содержат подтекстовый слой, достаточно высокого качества и могут использоваться тифлопрограммами для голосового озвучивания текстов, быть загружены в тифлоплееры (устройства для прослушивания книг), а также скопированы на любое устройство для комфортного чтения.
3.	Собственная ЭБС МГИМО размещена на платформе «Университетская библиотека онлайн» https://biblioclub.ru/	Содержит все книги, опубликованные издательством «МГИМО-Университет» с 2014 г. по н/вр.
4.	ЭБС BOOK.RU «КноРус Медиа» https://www.book.ru/	Базовая коллекция содержит 8019 учебников и монографий. Доступ по IP-адресам и индивидуальным паролям. Количество пользователей, имеющих индивидуальный неограниченный доступ к ЭБС – 2 000. Сайт ЭБС соответствует ГОСТ 52872-2012: «Интернет-ресурсы. Требования доступности для инвалидов по зрению».
5.	Cambridge University Press https://www.cambridge.org/core	Коллекция журналов по гуманитарным и социальным наукам (Humanities&SocialSciences, 376 журналов) и коллекция книг «CambridgeHistories» (54 книги) доступ по IP-адресам и удаленный по паролю
	JSTOR ITHAKA http://www.jstor.org/	Коллекция журналов Arts&SciencesI (115 названий) доступ по IP-адресам и удаленный по паролю

	PressDisplay NewspaperDirect Inc. http://library.pressdisplay.com/	5000 газет из 100 стран на 60 языках доступ по IP-адресам и удаленный по паролю
	OECD (Организация Экономического сотрудничества и развития) http://www.oecd-ilibrary.org/	Полный доступ к материалам ОЭСР: книги, статистические сборники, материалы конференций, аналитическая информация, доступ по IP-адресам и удаленный по паролю
6.	INDSTAT2 ЮНИДО (ООН) https://stat.unido.org/	Статистическая база данных Организации Объединённых Наций по промышленному развитию (UNIDO) - крупнейший ресурс промышленной статистики, который представляет данные по производству для 172 стран на 2-значном уровне МСОК, содержит восемь основных показателей промышленной статистики. доступ по IP-адресам и удаленный по паролю
7.	«LexisNexis Academic» LexisNexis http://academic.lexisnexis.eu/	Ресурс насчитывает свыше 6000 публикаций, в том числе: новостную, юридическую, финансовую и общую информацию. Содержит информацию по экономическим, финансовым и политическим рискам в 154 отраслях в 190 странах. Предоставляет доступ к первичным источникам, таким как положения прецедентного права, законодательные акты и нормы, и вторичным источникам: новостям юриспруденции и юридическому обозрению. доступ по IP-адресам и удаленный по паролю
8.	«eBook Academic Subscription Collection» EBSCO Publishing http://search.ebscohost.com/	«eBook Academic Subscription Collection» - более 160 тысяч электронных книг: монографии, учебники, словари, энциклопедии, справочники доступ по IP-адресам и удаленный по паролю

9.	Пакет мультидисциплинарных баз данных (11 наименований: Academic Search Premier; Business Source Premier; ERIC; GreenFILE; Regional Business News; Newspaper Source; Library, Information Science & Technology Abstracts; MasterFILE Premier; MEDLINE; Health Source: Consumer Edition; Health Source: Nursing/Academic Edition) EBSCO Publishing http://search.ebscohost.com/	журналы, главы из книг и статистических сборников, газеты, аналитическая информация, фотоматериалы, карты доступ по IP-адресам и удаленный по паролю
10.	ScienceDirect Elsevier B.V. https://www.sciencedirect.com/	«Freedomcollection» журналы и более 4 тыс. полнотекстовых книг по всем отраслям знаний
11.	Scopus Elsevier B.V. https://www.scopus.com/	Мультидисциплинарная реферативно-библиографическая и наукометрическая база данных журнальных статей, материалов научных конференций и монографий. доступ по IP-адресам и удаленный по паролю
12.	Web of science Clarivate Analytics http://apps.webofknowledge.com/	Мультидисциплинарная реферативно-библиографическая и наукометрическая база данных журнальных статей, материалов научных конференций и монографий доступ по IP-адресам и удаленный по паролю
13.	Oxford University Press https://academic.oup.com/journals/	Журналы издательства Оксфорд (гуманитарные дисциплины, социальные науки, науки о жизни, юриспруденция, математика и физические науки) доступ по IP-адресам и удаленный по паролю
14.	SAGE Premier SAGE Publishing	907 журналов издательства по различным отраслям знаний

	http://journals.sagepub.com/	доступ по IP-адресам и удаленный по паролю
15.	WILEY https://onlinelibrary.wiley.com/	2158 журналов издательства доступ по IP-адресам и удаленный по паролю
16.	ProQuest Dissertations and Theses Global ProQuest https://search.proquest.com/pqdtglobal/	Содержит более 3, 8 миллионов диссертаций, дипломных работ и тезисов диссертаций из 88 стран мира (с 1861 года по настоящее время), из них более 1, 7 миллионов — полнотекстовые. PQDTGlobal является официальным цифровым архивом диссертаций Библиотеки Конгресса. доступ по IP-адресам и удаленный по паролю
17.	Taylor & Francis https://www.tandfonline.com/	Более 2000 полнотекстовых журналов издательства по различным отраслям знаний. доступ по IP-адресам и удаленный по паролю
18.	Springer Nature https://link.springer.com/ https://www.nature.com/ https://materials.springer.com/ https://www.springerprotocols.com/https://zbmath.org/https://nano.nature.com/	Коллекции журналов (1997-2018) и книг (2005-2017) на платформе https://link.springer.com/; а также 85 журналов NaturePublishingGroup, коллекция научных протоколов по различным отраслям знаний SpringerProtocols; коллекция научных материалов SpringerMaterials; реферативная база данных по математике zbMATH и ресурс NanoNature доступ по IP-адресам и удаленный по паролю
19.	Универсальная база данных на платформе EastViewhttps://dlib.eastview.com/	15 серий вестников МГУ с архивами и журнал «Центральная Азия и Кавказ» на английском и русском языках доступ по IP-адресам и удаленный по паролю
20.	Grebennikon ИД «Гребенников» https://grebennikon.ru/	32 полнотекстовых журнала по маркетингу, менеджменту, финансам доступ по IP-адресам и удаленный по паролю
21.	Справочно-правовая система «Консультант Плюс» Компания «КонсультантПлюс»	Российское законодательство, судебная практика, комментарии законодательства, правовая литература (книги, журналы) Установлена на одном из серверов МГИМО. Доступ для студентов осуществляется в читальных залах библиотеки
22.	Справочно-правовая система	Российское законодательство, судебная

	«Гарант» ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС»	практика, комментарии законодательства Установлена на одном из серверов МГИМО. Доступ для студентов осуществляется в читальных залах библиотеки

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный), к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит обновлению.

5.3. Кадровое обеспечение реализации основной профессиональной образовательной программы «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

Реализация ОПОП ВО «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» обеспечивается педагогическими работниками МГИМО МИД России, а также лицами, привлекаемыми МГИМО МИД России к реализации программы магистратуры на иных условиях.

Перечень научно-педагогических работников, привлекаемых к реализации ОПОП ВО «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» представлен в справке о кадровом обеспечении образовательного процесса и укомплектованности штатов.

Квалификация педагогических работников МГИМО МИД России отвечает квалификационным требованиям, указанным в Стандарте МГИМО МИД России по направлению менеджмент, квалификационных справочниках и/или профессиональных стандартах.

Доля численности педагогических работников МГИМО МИД России, участвующих в реализации ОПОП магистратуры «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», и лиц, привлекаемых МГИМО МИД России к реализации ОПОП ВО на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), которые ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) составляет 88%. По преподавателям иностранных языков – 33%.

Доля численности педагогических работников МГИМО МИД России, участвующих в реализации ОПОП ВО «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», и лиц, привлекаемых МГИМО МИД России к ОПОП ВО на иных условиях (исходя из

количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), которые являются руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (имеет стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет) составляет не менее 5%.

Педагогические работники, обеспечивающие реализацию ОПОП ВО, регулярно участвуют в национальных и международных конференциях, имеют публикации в отечественных и зарубежных научных журналах, регулярно проходят повышение квалификации по профилю подготовки.

Общее руководство научным содержанием и образовательной частью ОПОП ВО «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» осуществляется штатными научно-педагогическими работниками вуза, имеющими ученую степень доктора наук и ученое звание профессора соответствующего профиля, участвующими в осуществлении научно-исследовательских проектов по направлению подготовки, имеющими ежегодные публикации по результатам указанной научно-исследовательской деятельности в ведущих отечественных и зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, а также осуществляющими ежегодную апробацию результатов указанной научно-исследовательской деятельности на национальных и международных конференциях.

Научным руководителем программы является Шаповалов Владимир Владимирович, декан факультета международного бизнеса, к.э.н., доцент кафедры прикладного анализа международных проблем.

Справка о научном руководителе ОПОП ВО приведена в Приложении.

5.4. Финансовые условия реализации основной профессиональной образовательной программы «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

Финансовое обеспечение реализации ОПОП ВО осуществляется в объеме не ниже значений базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования - программ магистратуры и значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат, определяемых Министерством образования и науки Российской Федерации.

5.5. Механизм оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по основной профессиональной образовательной программе «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе магистратуры определяется в рамках системы внутренней оценки, а также системы внешней оценки, в которой МГИМО МИД России и представители работодателей из сферы российского бизнеса принимает участие на добровольной основе.

В рамках внутренней системы оценки качества образовательной деятельности по основной профессиональной образовательной программе «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» проводятся следующие мероприятия:

– разработка объективных процедур оценки уровня знаний и умений обучающихся, компетенций выпускников;

– обеспечение компетентности преподавательского состава;

–оценивание обучающимися условий, содержания, организации и качества образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик;

– регулярного проведения самообследования по согласованным критериям для оценки деятельности (стратегии) и сопоставления с другими образовательными учреждениями.

Внешняя оценка качества образовательной деятельности по основной профессиональной образовательной программе «Кросс-культурный менеджмент / Cross-cultural management» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» в рамках процедуры государственной аккредитации осуществляется с целью подтверждения соответствия образовательной деятельности по программе магистратуры требованиям ОС ВО МГИМО.

Внешняя оценка качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе магистратуры может осуществляться в рамках профессионально-общественной аккредитации, проводимой работодателями, их объединениями, а также уполномоченными ими организациями, в том числе иностранными организациями, либо авторизованными национальными профессионально-общественными организациями, входящими в международные структуры, с целью признания качества и уровня подготовки выпускников, отвечающими требованиям профессиональных стандартов (при наличии), требованиям рынка труда к специалистам соответствующего профиля.

Раздел 6. СПИСОК РАЗРАБОТЧИКОВ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

п/п	ФИО	Должность
1	**Шаповалов Владимир Владимирович**	**Декан Факультета международного бизнеса, к.э.н.**

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

ОПОП ВО по направлению подготовки
38.04.02 Менеджмент
Кросс-культурный менеджмент
(квалификация Магистр)

СОГЛАСОВАНО:

Должность	Подпись	Ф.И.О.
Член Правления ПАО «Банк ВТБ»		Баша О.А.
Декан факультета		Шаповалов В.В.
Председатель Студенческого союза МГИМО		Херианова Д.Р.
Научный руководитель магистерской программы		Шаповалов В.В.