

ОТЗЫВ

научного руководителя Баркова Сергея Александровича на диссертанта кафедры социологии организаций и менеджмента социологического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова, Максимова Арсения Андреевича; тема «Государственный и корпоративный уровни социального управления: взаимодействие и синтез», специальность 22.00.08 – «Социология управления»

Максимов Арсений Андреевич, аспирант кафедры социологии организаций и менеджмента социологического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова выполнил диссертационное исследование в период обучения в очной аспирантуре в установленные сроки.

За время написания диссертации автором был выполнен большой объем работы по анализу литературы по выбранной проблематике, проанализирован исторический опыт развития феномена социального управления на государственном и частно-корпоративном уровнях, рассмотрен зарубежный опыт повышения эффективности систем управления в государственном и частном секторах экономики, было проведено эмпирическое исследование в форме экспертного опроса, разработаны практические рекомендации. Данное диссертационное исследование обладает научной новизной, теоретической и практической значимостью и в настоящее время его можно считать завершенным.

Практическая значимость работы обуславливается направленностью исследования на нахождение способов решения имеющихся в сфере взаимодействия государственных и частных организаций управленческих проблем. Автор доводит исследование до уровня разработки конкретных рекомендаций по совершенствованию систем управления на государственном и частно-корпоративном уровнях. Важно отметить, что рекомендации базируются на результатах обстоятельного социологического исследования, предпринятого автором.

Ценность полученных результатов определяется тем, что они формируются на основе изучения широкого социального опыта. В диссертации рассмотрены формы организации социального управления в

широком историческом контексте, в различных странах и в разные эпохи. Представляется интересным и важным проведенный автором сравнительный анализ государственного управления и менеджмента. Автором подробно рассмотрены имевшие место в истории способы организации управленческих отношений. Такой анализ позволяет увидеть исторические традиции, выявить организационные формы и характер нововведений в коммерческих и государственных организациях. В работе даются взвешенные оценки исторического и зарубежного опыта, а также возможностей его использования в современном обществе.

Автору удалось осуществить целостное исследование, приблизиться к систематизированному осмыслению социального управления как многоуровневого феномена и как механизма создания инноваций. В работе удачно интегрированы теоретические и прикладные аспекты, применены соответствующие методы анализа.

Исследуемые автором отношения остаются одним из сложных и противоречивых феноменов в условиях трансформации российского общества. Поэтому повышение эффективности государственных организаций посредством заимствования технологий управления из частного сектора экономики приобретает стратегическую окраску.

Работа отличается глубиной проработки рассматриваемых вопросов и достаточно убедительной аргументацией выдвигаемых положений. Автором изучено большое количество источников: труды классиков социологии, современных социологов, философов, экономистов. Критические замечания автора обстоятельно аргументированы и сопровождаются логически последовательным отстаиванием собственных решений дискутируемых вопросов или, по крайней мере, подходов к их решению.

Диссертационная работа может послужить полезной теоретической базой для разработки новых решений в сфере межсекторального обмена знаниями и опытом в вопросах социального управления.

В ходе написания диссертационного исследования Максимов А.А. проявил себя как сформировавшийся специалист в теории и методологии межсекторального заимствования управленческих практик, имеет

необходимое для защиты количество публикаций, основные идеи которых вошли в основной текст диссертационной работы и заслуживает присуждения ученой степени кандидата наук.

Рекомендую диссертацию Максимова А.А. «Государственный и корпоративный уровни социального управления: взаимодействие и синтез» к защите в диссертационном совете по специальности 22.00.08 – «Социология управления».

Отзыв дан с целью представления документов в диссертационный совет для защиты диссертации.

Научный руководитель:

Доктор социологических наук
(специальность 22.00.08 –
Социология управления),
заведующий кафедрой социологии
организаций и менеджмента
социологического факультета
Федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения ВПО «Московский
государственный университет им.
М.В. Ломоносова», профессор
БАРКОВ С.А.

ПОДПИСЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО
КАФЕДРОЙ
ЗАВ.КАНЦЕЛЯРИЕЙ

