Аннотация

Представлены результаты развития научно-практического подхода к адаптивному управлению промышленными предприятиями на основе процессного сценарного анализа для обеспечения организационной стабильности в долгосрочной перспективе и повышения результативности управленческой реакции на изменения, отличающиеся использованием коэволюционной природы адаптивного управления и сценарного анализа, учета организационной инерции и рекомендаций по применению организационной амбидекстрии. Проанализированы динамика исторической трансформации категории «адаптивное управление» промышленным предприятием и системная, адаптивная и гибкая практики использования сценариев для управления изменениями в различных функциональных областях деятельности предприятий и организаций в условиях высокой динамичности внешней среды. Оценены объективность формирования управляемой организационной инерции и возможности организационной амбидекстрии для промышленного предприятия в целях обеспечения качества формирования портфеля процессов с разными стратегическими рекомендациями по адаптивному управлению с учетом результатов сценарного анализа. Практическая значимость заключается в потенциале использования изменение роли сценарного анализа от задающего в системном подходе к ведомому в адаптивном управлении и установления требований к его процессно-ориентированности.

Ключевые слова: адаптивное управление, промышленное предприятие, сценарный анализ, бизнес-модель, коэволюция, процесс, организационная амбидекстрия, организационная инерция, управляемая инерция, управление изменениями.

Abstract

The results of the development of a scientific and practical approach to adaptive management of industrial enterprises based on process scenario analysis are presented to ensure organizational stability in the long term and improve the effectiveness of managerial response to changes characterized by the use of the coevolutionary nature of adaptive management and scenario analysis, taking into account organizational inertia and recommendations for the application of organizational ambidexterity. The dynamics of the historical transformation of the category "adaptive management" of an industrial enterprise and the systemic, adaptive and flexible practices of using scenarios to manage changes in various functional areas of enterprises and organizations in a highly dynamic environment are analyzed. The objectivity of the formation of managed organizational inertia and the possibilities of organizational ambidextrity for an industrial enterprise in order to ensure the quality of the formation of a portfolio of processes with various strategic recommendations for adaptive management, taking into account the results of scenario analysis, are evaluated. The practical significance lies in the potential to use a change in the role of scenario analysis from the master in the system approach to the slave in adaptive management and the establishment of requirements for its process orientation.

Keywords: adaptive management, industrial enterprise, scenario analysis, business model, coevolution, process, organizational ambidexterity, organizational inertia, controlled inertia, change management.