

Воробьева Ольга Дмитриевна,
Доктор экономических наук, профессор
руководитель НИЦ
социально-экономических проблем народонаселения
Московского психолого-социального университета
E-mail:89166130069@mail.ru

Гребенюк Александр Александрович

Кандидат экономических наук (как он сам подпишется?)

Структура занятости населения и проблемы статистического учета внешней и внутренней трудовой миграции.

(Исследование проведено при поддержке гранта РФФИ № 16-06-00314)

Для управления процессами внешней трудовой иммиграции необходимо проведение анализа таких тесно связанных между собой проблем как ситуация на внутреннем рынке труда, спрос и предложение рабочей силы, трудовой потенциал и его использование, экономическая ситуация в странах-донорах рабочей силы, перспективы экономического роста и ряда других. Аналитическая работа предполагает наличие достаточно полной и достоверной статистической информации, которая характеризует каждую из проблем. Причем результаты анализа в первую очередь должны быть востребованы на управленческом уровне, так как от этого зависит эффективность решений, принимаемых в данной области. Данные о трудовой миграции нужны для разработки национальной статистики труда, уровня жизни (в частности – изучения влияния денежных переводов на уровень бедности в странах исхода мониторинга миграционной ситуации и принятия решений в области экономической, социальной и миграционной политики.[3] Так что названные проблемы имеют сугубо научно-практический характер.

Какая же статистическая информация характеризует сегодня в России процессы внешней трудовой иммиграции, каковы её источники, полнота и достоверность? Это первые вопросы, ответы на которые необходимо знать, приступая к аналитической работе.

Все исследователи, занимающиеся вопросами изучения трудовой иммиграции сталкивались и сталкиваются с определенным информационным

дефицитом. И прежде всего статистической информации. С 1990-х годов мы привыкли опираться на данные, содержащиеся в формах государственной отчетности, в которых главными параметрами были численность, демографические характеристики иностранной рабочей силы, информация о странах выезда и использовании ИРС в разрезе видов экономической деятельности. Собиралась такого рода информация на основании разрешений на привлечение и использование иностранных работников на территории России. Достаточно длительный период эти данные были сопоставимы как в динамике, так и в региональном аспекте. С изменениями, которые произошли в 2010 году, легальная занятость ИРС распространилась на работников, оформляющих патент в качестве разрешения на работу в России. Изменились и формы статистической отчетности. Основным источником информации стала разработанная в ФМС России форма РД. Она содержит колоссальное количество показателей. Имеет две части, в каждой из которых различные характеристики отдельных аспектов деятельности ведомства. Достаточно сказать, что в каждая часть представляет собой таблицу, содержащую около 2400 строк (т.е. 2400 показателей по 18 разделам). Причем все они приводятся не только в целом по России, но и в региональном разрезе. Огромная статистическая база. В этой базе, (1-РД часть 2, раздел б) наряду с прочими характеристиками содержатся и данные об иностранной рабочей силе. Но именно этот раздел выглядит с точки зрения разнообразия характеристик ИРС, с нашей точки зрения, недостаточно подробно.

В качестве поставщиков информации в форме отчетности были указаны следующие: подразделения ФМС России, МФЦ, портал Госуслуг, уполномоченные организации. Мы находим в этой отчетности о внешней трудовой миграции следующие данные (табл.1) на каждый отчетный и предшествующий ему годы.

Таблица 1.

**Показатели по внешней трудовой миграции, собираемые ФМС
России.**

Некоторые показатели из формы 1-РД (часть 2) Раздел 6. Внешняя трудовая миграция	2014	2015
количество действительных разрешений на привлечение иностранных работников имеющих у работодателей чел.	219941	152305
действующие разрешения на конец отчетного периода	1097499	175857
оформлено патентов	2379374	1779796
у юридических лиц		977162
у физических лиц		802634
количество действительных переоформленных патентов	1996528	1561257
у юридических лиц		825848
у физических лиц		735409
Количество поступивших налоговых платежей за продление патента (шт.)		1233595
Сумма поступившего налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа (тыс.руб.)	17870409,5	33287187,36
Фактически выдано разрешений ВКС, прибывшим в визовом порядке	23257	29981
Фактически выдано разрешений ВКС, прибывшим в безвизовом порядке	1604	5176
Из них: с заработной платой не менее 2 млн. рублей		33956
с заработной платой не менее 1 млн. рублей		1197
Количество действительных разрешений на работу на конец отчетного периода	19344	28962
Трудовая деятельность ИГ, обучающихся в РФ по очной форме		2438
Получено уведомлений о заключении трудовых договоров ИГ из Республики Казахстан		17914
Республики Беларусь		30160
Республики Армения		103060
Республики Киргизия		62254
Лицензии на предоставление услуг по трудоустройству граждан		89

Иностранные граждане из визовых стран, которым необходимо оформлять разрешения на работу, а также из безвизовых стран, работающие на основании патентов, учитываются в разрезе гражданской принадлежности. Все эти данные собираются и соответственно отражаются

по субъектам федерации. На базе информации об уведомлениях от работодателей можно определить виды экономической деятельности, в которых нашли рабочие места трудовые мигранты.

Существуют данные о демографическом составе (мужчины, женщины, возрастные характеристики) по различным основания легализации (разрешения на работу, патенты). Источник всей этой информации – Федеральная миграционная служба России, которая в этом году трансформировалась в Главное управление по вопросам миграции МВД России. Сохранится ли эта богатая информация и подходы к её сбору, обобщению и доступности в перспективе?

Согласно базовому определению, международным мигрантом считается любое лицо, меняющее страну своего обычного проживания (§32, там же). Страной (местом) обычного проживания следует считать «страну, в которой человек живет, т.е. имеет место для проживания, в котором он или она обычно проводит время ежедневного ночного отдыха». (Рекомендации Конференции европейских статистиков по проведению переписей населения и жилищного фонда 2010 года. ООН, Нью-Йорк- Женева, 2006).

Мы считаем, что и при измерении внутренней миграции в условиях Российской Федерации подобный подход правомерен. В этом случае событием переезда со сменой места постоянного или обычного проживания является пересечение границ административной единицы, в которой находится конкретное жилище (квартира или дом) «в котором он или она проводит время ежедневного ночного отдыха».

Более обоснованная формулировка трудящегося мигранта дана в Международной конвенции о защите прав всех трудящихся – мигрантов и членов их семей, принятая резолюцией 45/158 Генеральной Ассамблеи ООН от 18 декабря 1990 г. В ней под трудящимся – мигрантом понимается «лицо, которое будет заниматься, занимается или занималось оплачиваемой деятельностью в государстве, гражданином которого оно не является» [1].

Из двух видов миграции по срокам пребывания, трудовая миграция скорее является одной из разновидностей краткосрочной миграции, и её измерение считается не только важной, но и сложной задачей.

Внешняя или международная трудовая миграция также может носить постоянный характер, т.е. быть связанный с переездом на постоянное место жительства из одной страны в другую. Поэтому при исследовании контингентов, участвующих в процессе международной трудовой миграции важен учет временного фактора.

Временный характер носят основные формы трудовой миграции:

- работа по контрактам, ограниченным во времени,
- сезонная миграция,
- миграция приграничных рабочих;
- маятниковая миграция.

Известно, что данные о миграции могут быть представлены в виде двух базовых статистических категорий: потоках и контингентах. Контингенты – это население с «миграционными» характеристиками на определенный момент времени.

Важным источником информации о контингенте международных трудовых мигрантов может быть выборочное обследование домохозяйств. Мы придерживаемся той точки зрения, что в ходе выборочного обследования необходимо установить данные о контингентах, т.е. о лицах, имевших опыт трудовой миграции (т.е. сами совершили переезд), которые на определенный момент времени находятся на территории страны (или региона страны) с целью работы, или покинули территорию страны (или региона страны) своего обычного проживания с той же целью.

В зависимости от целей исследования или целей политики, контингенты мигрантов выделяются по нескольким признакам.

При выделении контингента международных трудовых мигрантов критериями (признаками) являются следующие:

Критерий «страна гражданства» – позволяет определить численность иностранного населения в стране, т.е. количество лиц, место обычного проживания которых находится в данной стране, но имеющих гражданство другого государства (вне зависимости от страны рождения).

Критерий «цель проживания» – позволяет определить численность тех иностранцев, которые находятся на территории принимающей страны с целью получения оплачиваемой работы, а также численность граждан страны, которые временно покинули её с той же целью.

Но на национальном и региональном рынке труда не существует обособленных контингентов внешних и внутренних трудовых мигрантов. Поэтому одновременно важно выделение и контингента внутренних трудовых мигрантов. При выделении этого контингента основным критерием (признаком) является регион обычного проживания – который позволяет определить численность граждан, которые имеют оплачиваемую работу за пределами субъекта обычного проживания.

Исходя из вышесказанного, мы считаем целесообразным придерживаться рекомендаций тех экспертов, которые считают необходимым в статистике трудовой миграции иметь данные о следующих контингентах (на определенную дату):

- Иностранцы, прибывшие в страну для работы («трудовая иммиграция»)
- Граждане страны, выехавшие за рубеж с целью работы («трудовая эмиграция»);
- Граждане страны, возвратившиеся в страну своего постоянного проживания после работы за границей (поток возвратной трудовой миграции);
- Контингент иностранных работников в принимающей стране;

А также добавить:

- Контингент граждан РФ, работающих за пределами субъекта обычного проживания.

- Контингент граждан РФ, имеющих миграционные намерения.

Какие наиболее используемые приемы оценки ситуации с внешней трудовой иммиграцией существуют в других странах? Применимы ли они в России?

Анализ зарубежного опыта получения информации о трудовых мигрантах показал, что государствами используются различные методы сбора данных, среди которых *переписи населения, различные регистры, данные визового и пограничного контроля, учет выданных разрешений на работу и на постоянное проживание*, а также различные выборочные обследования. [2]

Выборочные обследования широко применяются, как странами – «донорами» рабочих рук, так и странами «реципиентами». К основным подобным наблюдениям необходимо отнести:

Обследование рабочей силы – LFS (страны ЕС, Филиппины, Канада и др.);

Обследование пассажиропотока – IPS (Великобритания, Мексика и др.);

Текущие обследования населения (в т.ч. демографические и) – CPS (США, Мексика и др.);

Интегрированное обследование домохозяйств – IHS (Болгария, Великобритания);

Обследование профессиональной подготовки и квалификации (Франция, Мексика и др.);

Лонгитюдные обследования – LSIC (Канада, Великобритания)

Обследование доходов и расходов семей (бюджетов домохозяйств) – FIES (Филиппины, Польша и др.);

Обследование уровня жизни – LSMS (Таджикистан, Азербайджан и др.).

Развитие в мировой практике методов выборочного наблюдения трудовой миграции в ряде развитых стран было во многом обусловлено

отсутствием института регистрации граждан по месту постоянного жительства. Ярким тому примером служит опыт статистического учета трудовых мигрантов в США и Великобритании.

Альтернативным, и, по своей сути, антагонистическим, является метод использования Центрального регистра населения (например, Норвегия, Австрия, Бельгия и т.д.), в который, как правило, заносятся помимо данных резидентов страны, данные о пребывании иностранцев, более определенного периода времени.

В Соединенном Королевстве отсутствует институт регистрации граждан по месту жительства, что обусловлено исторически высокой ролью местного самоуправления, которое формировало и контролировало силы полиции. Также в Великобритании отсутствует единый документ, удостоверяющий личность граждан. В то же время, все британцы имеют свой персональный идентификационный номер (ПИН) в базе данных Министерства здравоохранения. Все это, с одной стороны, усложняет сбор информации по внутренней миграции, но с другой, способствует развитию выборочных наблюдений и поиску альтернативных административных источников данных, отражающих факт переселения. В свою очередь островное положение государства предопределило появление такой формы сбора информации по международным перемещениям как выборочное обследование пассажиропотока, проводимое при проверке документов на границе.

Важным источником информации о численности иностранцев в Великобритании являются переписи населения. Международные мигранты в британских переписях устанавливаются с помощью вопроса о месте рождения, причем вопрос о гражданстве респондента отсутствует в переписном листе. Ключевым «миграционным вопросом» является вопрос о месте проживания за год до проведения переписи с указанием адреса. Это позволяет восстановить картину внутренних миграционных потоков на уровне графств. Отдельно в переписи выделяется вопрос о месте учебы и

проживания студентов. Так же, как и в других развитых странах, специальный переписной блок посвящен местной мобильности населения (маятниковой миграции). Более подробно нужно остановиться на другом важном источнике статистической информации, предоставляющем сведения о численности мигрантов на национальном рынке труда. Этим источником является Обследование рабочей силы (Labour Force Survey), которое проводится в форме интервью Отделом Домохозяйств и Рынка труда Национального статистического управления (Household and Labour Market Division Office for National Statistics).

Обследование рабочей силы (LFS) представляет собой анкетирование домохозяйств, проживающих по частным адресам в Соединенном Королевстве. Целью данного исследования является получение информации о рынке труда Великобритании, для оптимизации и дальнейшего развития государственной политики в этой сфере.

В настоящее время LFS проводится всеми странами Европейского союза (27 стран), 4-мя странами кандидатами на вхождение в ЕС (Хорватия, Македония, Исландия и Турция), а также Норвегией и Швейцарией. Начиная с 2005 года все страны ЕС проводят непрерывные ежеквартальные обследования LFS, включающие все недели каждого квартала. Этой методологии придерживаются и остальные страны, реализующие LFS, за исключением Турции, в которой обследование проводится только в период одной недели каждого месяца [2]“Labour force survey in the EU, candidate and EFTA countries. Main characteristics of national surveys, 2009, Eurostat, Publications Office of the European Union, 2011).

Впервые LFS было проведено в Великобритании в соответствии с Римским договором в 1973 году, и проводилось раз в два года до 1983 года. С 1983 по 1991 LFS стало ежегодным. Начиная с 1992 года, обследование проводится ежеквартально [3] (Labour Force Survey User Guide – Volume 1: Background and Methodology, 2011).

Анкета Обследования рабочей силы содержит более двадцати тематических блоков. Вопросы, связанные с гражданством, этническим происхождением, местом рождения респондента, языком домашнего общения, а также **с целью его въезда** в Соединенное Королевство сконцентрированы в первом блоке – «Данные респондента и домохозяйства» («Household and respondent characteristics»). Важной частью первого блока являются вопросы о времени пребывания по указанному адресу, и определение места (город в Великобритании или зарубежная страна) откуда респондент переехал.

Следует особо отметить, что в анкете содержатся **вопросы о взаимодействии респондента с частными агентствами занятости**, что очень важно при определении механизмов трудоустройства иностранных работников. **Также обследование содержит блоки, посвященные маятниковой миграции (Travel to work) и образованию, полученному за рубежом (Foreign Qualifications)**. [5]. (Labour Force Survey, User Guide. VOLUME 2 – LFS Questionnaire. Version 2 - August 2012)

Другим выборочным исследованием, являющимся важным источником информации о трудовых мигрантах является Обследование международного пассажиропотока (International Passenger Survey или IPS), проводимое национальным статистическим управлением. Оно проводится в аэро- и морских портах, пограничных пунктах ламаншского туннеля, связывающих Великобританию с другими странами. Выборки IPS охватывают от 0,1 до 5 процентов пассажиров в зависимости от маршрута и времени года, чтобы учесть фактор сезонности перемещений (как правило, более 250 тысяч человек). Анкета IPS содержит 220 вопросов по каждому опрашиваемому въезжающему, и столько же вопросов по опрашиваемому выезжающему. Для иностранцев, въезжающих в Великобританию, имеется вопрос о намерении работать в период пребывания в стране. Аналитические материалы по результатам обследования регулярно публикуются, и в электронной форме

доступны населению [6] (UK Data Archive Study Number 6846 - International Passenger Survey, 2011).

Богатый опыт использования выборочных обследований для сбора информации о трудящихся мигрантах накоплен в **Соединенных Штатах Америки**. Как уже отмечалось, основной причиной широкого применения данного вида обследований является отсутствие системы регистрации по месту проживания. В итоге, специальные административные источники данных о текущих миграционных потоках целенаправленно разрабатываются только для внешней миграции. К основным выборочным обследованиям, в которых выделяются мигранты, следует отнести текущие обследования населения (CPS), обследования доходов и участия в государственных программах (SIPP), американское обследование общин (ACS), американское обследование жилищных условий (AHS), национальное обследование здоровья (NHS).

Для получения информации именно о трудовом миграционном потоке необходимо опираться на данные переписи населения США, а также на результаты текущего обследования населения (CPS) и на американское обследование общин (ACS). Как и CPS, так и ASP идентифицируют мигранта, прежде всего, по месту рождения, и не касаются легальности его статуса.

Текущее обследование населения (Current Population Survey) представляет собой выборочное ежемесячное обследование, проводимое Американским бюро переписей населения. Обследование (более 200 вопросов) охватывает 60 тысяч домохозяйств, которые предоставляют информацию о трудовой деятельности своих членов, этнических, демографических, в т.ч. миграционных, характеристиках и т.д. Возраст респондентов от 15 лет и старше. Вопросы о месте рождения, гражданстве, годе въезда в Соединенные Штаты были включены в обследование в январе 1994 года в ответ на возросший спрос на статистическую информацию о мигрантах.

Основная группа вопросов анкеты посвящена исследованию вопросов занятости. Среди вопросов анкеты для нас интерес представляют позиции, связанные с механизмами трудоустройства. **Также опросник позволяет выявлять мигрантов второго поколения**, посредством вопросов о месте рождения родителей [8] (Foreign-born workers: labor force characteristics — 2011).

Как уже отмечалось, еще одним важным источником информации о трудовых мигрантах является Американское обследование общин (ACS). Это обследование проводит ежемесячно Бюро переписи населения США, посредством рассылки опросного листа по 250 тысячам адресов. Всего в год отправляется около 3 миллионов опросных листов. Анкета содержит блок вопросов, связанных с миграционной историей респондента. Много внимания уделено этнической принадлежности, месту рождения, гражданству, месту предыдущего жительства респондента. Также имеется блок, посвященный **маятниковой миграции**. Он включает вопросы о месте работы, виде транспорта, на котором респондент добирается на работу, времени выезда на работу и времени в пути.

Отдельного рассмотрения заслуживает опыт оценки численности трудовых мигрантов **во Франции**, где при проведении переписи населения не проводится изучение национального происхождения: поэтому можно отследить только иностранцев — лиц, не являющихся гражданами Франции, и иммигрантов — лиц, родившихся за пределами Франции и проживающих на её территории. Для оценки именно трудового потока мигрантов, необходимо опираться на Обследование рабочей силы (LFS), о котором уже упоминалось, а также на Обследование профессиональной подготовки и квалификации (The Formation Qualification Professionnelle Survey(FQP)).

Обследование рабочей силы (LFS) проводится во Франции с 1950 года, а с 1954 – на ежегодной основе. С 2003 года это обследование стало непрерывным, с поквартальным предоставлением результатов. Обследование охватывает частные домохозяйства. В рамках обследования опрашивается

более 85 тыс. человек по немногим менее чем 68 тыс. адресов. Вопросы LFS, касающиеся миграции были рассмотрены выше, поэтому более подробно нужно остановиться на Обследовании профессиональной подготовки и квалификации (FQP).

Это обследование, как и LFS, проводится Национальным институтом статистики и экономических исследований (INSEE). Всего было проведено 5 подобных обследований в 1964, 1970, 1977, 1985, 1993 и 2003 годах. Как правило, оно проводится через несколько лет после национальной переписи населения. FQP в 2003 году проводилось на основе интервью респондентов в возрасте от 18 до 65 лет с марта по июль.

Данное обследование является уникальным источником информации об эффективности образовательной системы, о влиянии социального происхождения на образовательные и профессиональные достижения, о влиянии профессионального образования на карьеру, в контексте мобильности и доходов. Обследование уделяет большое внимание миграционной проблематике. В первую очередь оно позволяет собрать большой материал об интеграции мигрантов во французское общество, причем как первого поколения мигрантов, так и последующих. FQP содержит вопросы о национальном происхождении и месте рождения респондента и его родителей. В условиях сложной миграционной ситуации во Франции, отягощенной именно проблемами интеграции второго и последующих поколений мигрантов, важность получения данной информации не вызывает сомнений.

В Германии основным выборочным обследованием, позволяющим дать оценку численности и составу трудовых мигрантов, как внутренних, так и внешних, также является Обследование рабочей силы (LFS).

Интересен опыт **Канады** в использовании обследований мигрантов. Эта страна также использует Обследование рабочей силы (LFS), которое имеет методологию несколько отличную от принятой в Евросоюзе. Опрашивается 2% от населения Канады в возрасте от 15 лет и старше.

Опросы проводятся по телефону, на сайте, а также интервьюеры выезжают непосредственно к респонденту. LFS содержит вопросы о месте рождения респондента, является ли респондент иммигрантом, когда респондент впервые побывал в Канаде в статусе иммигранта (данный вопрос представляет интерес для учета временных трудовых мигрантов, которые несколько раз посещали Канаду с целью трудоустройства).

Особый интерес вызывает Лонгитюдное обследование иммигрантов в Канаде (Longitudinal Survey of Immigrants to Canada - LSIC). Обследование было разработано для получения информации о том, насколько успешно иммигранты интегрируются в местный социум и какие факторы этому способствуют или препятствуют. Одной из главных задач LSIC является определение воздействия социально-экономических характеристик на успешность его адаптации. Обследование включает три этапа интервьюирования респондента, что позволяет собрать информацию на различных этапах вхождения мигранта в новую социально-экономическую реальность. Первый этап включает опрос более чем 12 тыс. Мигрантов.

Интервью содержит вопросы о месте рождения, причинах переезда в Канаду, источниках дохода, уровне владения английским и французским языками, видах оказываемой помощи и т.д. Имеется блок вопросов о социальных связях, которые поддерживает респондент со своими близкими на Родине.

Возвращаясь к опыту других стран активно привлекающих иностранных трудовых мигрантов и/или имеющих высокую мобильность местного населения, нужно отметить, что методология проведения подобных обследований примерно одинакова. Незначительно разнятся, как правило, периоды и сроки проведения, а также объем блоков вопросов. Это объясняется, прежде всего, тем, что проведения выборочных обследований занятости населения (куда включены миграционные вопросы) в определенной степени координируется наднациональными или

международными организациями, такими как структуры Европейского Союза, Международной организацией труда (МОТ).

Для управления занятостью на национальном уровне важна информация и о трудовых эмигрантах. Но она собирается гораздо реже, т.к. это касается т.н. развивающихся стран, где статистическое наблюдение налажено несколько хуже.

Особого внимания заслуживает опыт проведения обследования рабочей силы на Филиппинах, которые являются страной активно экспортирующей рабочую силу по всему миру. Национальное статистическое агентство Филиппин (NSO) собирает информацию о гражданах, мигрирующих за рубеж посредством трех различных обследований домохозяйств и доходов. К ним относятся ежеквартальное Обследование рабочей силы (Labour Force Survey – LFS), ежегодное Обследование мигрантов (Survey on Overseas Filipinos – SOF), а также проводимое раз в три года Обследование доходов и расходов семей (Family Income and Expenditures Survey – FIES).

Наиболее важным инструментом для получения статистической информации о мигрантах за рубежом является SOF, т.к. это обследование позволяет получить следующую информацию: демографические и экономические характеристики мигрантов, данные о денежных переводах, о стране трудоустройства, о длительности нахождения за рубежом, о типе занятости и датах въезда и выезда. Обследование мигрантов проводится вместе с октябрьским раундом.

Очень немногие страны имели или когда-нибудь будут иметь более, чем несколько процентов населения, выехавшего за последнее время за границу. Лишь из очень немногих относительно менее экономически развитых стран хотя бы 1% населения выезжает из страны за пятилетний период. В регионе, состоящем из примерно 30 стран Центральной Азии и Восточной Европы, в нескольких странах отмечается исключительно

высокий показатель чистой эмиграции. В 2005-2010 гг. - это Грузия -1,1%, Молдова -0,94%, Литва -0,69%, и Таджикистан -0,59% - все они входят в десятку стран мира с самым высоким показателем эмиграции. Таким образом, 0,5% в год или 2,5% за пятилетний период эксперты считают *максимальным* процентом населения, выезжающего из страны, а 1-1,5% является относительно типичным показателем.

Есть лишь несколько примеров обследований домохозяйств в регионах, являющихся миграционными донорами для России. Эти обследования охватывают чуть более нескольких сотен мигрантов или домохозяйств, в составе которых есть мигрант.

На территории Украины проводится статистическое наблюдение и предоставляется информация о гражданах Украины, официально трудоустроенных за границей. Отчет предоставляется коммерческими бюро, агентствами и другими организациями, которые осуществляют деятельность по трудоустройству граждан за границей и имеющими специальную лицензию на осуществление этой деятельности по форме №1-ТМ. Информация разрабатывается по полу и возрасту, странам назначения, уровню образования, видам экономической деятельности, отдельным категориям работников.

Выборочное обследование населения (домохозяйств) по вопросам трудовой миграции проводилось в 2008 году в качестве модуля к выборочным обследованиям занятости населения. В качестве периода наблюдения выбран срок с 1 января 2005 по 1 июня 2008 года (3,5 года). В качестве объекта наблюдения определены лица трудоспособного возраста (женщины 15-54 года, мужчины 15-59 лет), постоянно проживающие в домохозяйстве. Опрошено 0,17% населения трудоспособного возраста. Инструментарий обследования включал две формы опроса – ф. №1-ЕАН (анкета обследования рабочей силы), ф. №2-ЕАН (список членов домохозяйств и временно отсутствующих лиц на протяжении 12 месяцев) и

несколько приложений к ним, предназначенных для опроса различных категорий трудовых мигрантов.

Важной особенностью проведенного обследования методологического свойства является опрос одного из членов домохозяйства, который владеет и может сообщить информацию о всех членах домохозяйства (в том числе отсутствующих на момент опроса), указывая родственную связь с ними.

С позиции использования зарубежного опыта при проведении выборочного статистического наблюдения труда мигрантов в Российской Федерации особый интерес вызывают следующие блоки вопросов, которые используются в различных выборочных наблюдениях:

- о миграционной истории и этническом происхождении респондента;
- о выполняемой работе;
- о денежных переводах мигрантов, в т.ч. о способах непосредственно пересылки денежных средств;
- об образовании, полученном за рубежом;
- о каналах найма, в т.ч. об использовании частных агентств занятости для трудоустройства;
- о легальности или нелегальности статуса пребывания и трудоустройства;
- о причинах смены места жительства;
- о внутренней и маятниковой миграции (с указанием времени, затрачиваемого на поездку на работу, и вида транспорта);
- об источнике финансирования поездки за рубеж с целью трудоустройства, а также о языковой и профессиональной подготовке к трудоустройству за рубежом;
- о миграционной истории и этническом происхождении родителей респондента (учет второго поколения мигрантов).

Таким образом, достаточно богатая статистическая информация, собираемая до настоящего времени через систему органов бывшей ФМС России, должна быть, безусловно, сохранена и развиваться в уже успешно

отработанной идеологии и по достаточно эффективно применяемым алгоритмам. Но расширение статистической информации о трудовой миграции в сочетании внешней и внутренней, необходимо в направлении использования методологии выборочных обследований домохозяйств, а также других методик сплошного и выборочного статистического наблюдения с учетом богатого мирового опыта. Без наличия такого рода информации невозможно реальное представление о структуре занятости населения на уровне региона, а следовательно эффективное воздействие на рынок труда.

Список литературы и источников

1. Международная конвенция о защите прав всех трудящихся – мигрантов и членов их семей.//Права трудящихся – мигрантов. Изложение фактов №24. Серия «Права человека». Женева: ООН, 2003. с.34 – 35
2. Воробьева О.Д., Топилин А.В., Гребенюк А.А., Лебедева Т.В. Трудовая миграция: организация выборочных наблюдений (методологические подходы). – М.: Изд-во «Экон-Информ», 2015. -83 с.
3. Чудиновских О.С. Обобщение мирового опыта по измерению трудовой миграции на основе выборочных обследований населения Соглашение о Гранте NoTF 016781 от 15 апреля 2014 года, подписанного между Межгосударственным статистическим комитетом Содружества Независимых Государств и Всемирным Банком.